Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Дальневосточный государственный университет путей сообщения" (ДВГУПС)

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой (к302) Менеджмент

As

Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

15.06.2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины Системы мотивации трудовой деятельности

38.04.03 Управление персоналом

Составитель(и): старший преподаватель, Щуковская М.А.

Обсуждена на заседании кафедры: (к302) Менеджмент

Протокол от 10.06.2021г. № 17

Обсуждена на заседании методической комиссии учебно-структурного подразделения: Протокол от $15.06.2021~\mathrm{r.}~\mathrm{N}_{\mathrm{2}}$ 9

Ви	зирование РПД для исполнения в очередном учебном году
Председатель МК РНС	
2023 г.	
Рабочая программа пересмотрен- исполнения в 2023-2024 учебном (к302) Менеджмент	
П 3	Іротокол от2023 г. № ав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент
Ви	зирование РПД для исполнения в очередном учебном году
Председатель МК РНС	
2024 г.	
Рабочая программа пересмотренисполнения в 2024-2025 учебном (к302) Менеджмент	
	Іротокол от 2024 г. № ав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент
Ви	зирование РПД для исполнения в очередном учебном году
Председатель МК РНС	
2025 г.	
Рабочая программа пересмотрен- исполнения в 2025-2026 учебном (к302) Менеджмент	
	Іротокол от 2025 г. № ав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент
Ви	зирование РПД для исполнения в очередном учебном году
Председатель МК РНС	
2026 г.	
Рабочая программа пересмотрен- исполнения в 2026-2027 учебном (к302) Менеджмент	
	Іротокол от2026 г. № ав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Рабочая программа дисциплины Системы мотивации трудовой деятельности

разработана в соответствии с Φ ГОС, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 958

Квалификация магистр

Форма обучения заочная

ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Часов по учебному плану 144 Виды контроля на курсах:

в том числе: экзамены (курс) 2

контактная работа 12 контрольных работ 2 курс (1)

 самостоятельная работа
 123

 часов на контроль
 9

Распределение часов дисциплины по семестрам (курсам)

Курс	2	2	Ит	070	
Вид занятий	УП	УП РП		Итого	
Лекции	4		4		
Практические	8	10	8	10	
В том числе инт.	2		2		
Итого ауд.	12	10	12	10	
Контактная работа	12	10	12	10	
Сам. работа	123	94	123	94	
Часы на контроль	9	4	9	4	
Итого	144	108	144	108	

1. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1 Сущность и виды систем мотивации трудовой деятельности. Пока-затели и критерии оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, действующей в организации, методы такой оценки, порядок ее подготовки и проведения, а также формы обобщения результатов оценивания. Анализ конкурентоспособности уровня оплаты труда в организации: цели и порядок проведения. Методы оценки эффективности политики материального вознаграждения в организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ						
Код дисциплины: Б1.В.ДВ.02.02						
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:						
2.1.1 Управление поведением персонала						
2.1.2 Управление социальным развитием коллектива						
2.1.3 Негосударственное пенсионное обеспечение в ОАО "РЖД"						
2.1.4 Технология профессиональной карьеры						
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:						
2.2.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)						
2.2.2 Преддипломная практика						

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПК-28: Владеет навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации

Знать:

Правила коммуникаций, организа-ционного поведения, корпоратив-ной культуры.

VMOTE

Устанавливать деловые производ-ственные взаимоотношения, пере-давать знания и опыт менее сведу-щим сотрудникам. Уметь вдохнов-лять других на развитие персонала и организации.

Впапеть

Технологиями обучения на рабо-чем месте, навыками делового общения, позитивного отношения к работе.

	ОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОД НИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КО						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетен- ции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	In 4 H		1				
	Раздел 1. Практические занятия						
1.1	Тема 1. Сущность системы мотивации трудовой деятельности. Понятие, сущность, основные составляющие и функции системы мотивации трудовой деятельности, ее роль в системе управления персоналом. Факторы внешней и внутренней среды, воздействующие на формирование мотивационной системы в организации. Мотивационные ресурсы и структуры управления персоналом в организации. Особенности систем мотивации и стимулирования трудовой деятельности в российских организациях.		2		Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э2	0	Дискуссии

организации трудовой деятельности в организации трудовой деятельности. Методы андлая процесса формирования мотивов и труду. Основные подходы к анализу мотивованизмотивов к труду. Основные подходы к анализу мотивованизмотивов к труду. Основные подходы к анализу мотивованизмотивов к труду. Основные подходы к анализу мотивованизмотивования существующей системы мотивации трудов организации. Анализ основных показателей состояния СМТД. Птр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации трудовой деятельности. Определение целей, задач и стрятегической направленности деятельности деятельности деятельности формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования пресовалом организации. Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка протраммы сущення персоналом организации. Лр/ 1.4 Тема 4. Разработка протраммы сущення иметоризмования. Простирование элементов мотериального денежного стимулирования. Простирование элементов потрольного денежного стимулирования. Простирование элементов потрольного денежного стимулирования. Организации мотивацией трудовой деятельноги сетомы мотивации труда. Разработка выбора оптимальной системы мотивации мотивирующего воздействия. Организации мотивирующего объекты		I		_	1			
организации. Сущность, цели и залачи исследования мотивации трудовой деятельности. Методы анализа процесса формирования мотивов к труду. Основные подходы к анализу мотивационной структуры персонада. Алгоритм исследования существующей системы мотивации труда в организации. Анализ основных показателей состояния СМТД. Пр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы 2 2 Д. Л1.1Л2.1 0 Ситуацион от пределение целей, задач и стратегической направленности деятельности деятельности формирования системы мотивации Формирования системы мотивации. Формирования структурных составляющих СМТД. Разработка апторитма действий по подготовке, разработке и высдрению СМТД в систему управления персоналом организации. Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы системы мотивации и домирование слесным отнавтирильного стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального денежного стимулирования. Проб стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального денежного стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации и разработка внутриорганизациюнных нормативных декствы мотивации труда. Разработка выбора оптимальной системы мотивации и труда. Разработка выбора оптимальной системы мотивации пруда. Разработка выбора оптимальной системы мотивации и пруда. Разработка выбора оптимальной системы мотивации и пруда. Разработка выбора оптимальной системы мотивации пруда. Разработка выбора оптимальной опстемы мотивации пруда. Разработка выбора оптимальной распечения при	1.2		2	2			0	Работа в малых
Сущность, цели и задачи исследования мотивации трудовой деятельности. Методы анализа процесса формирования мотивов к труду. Основные подходы к анализу мотивационной структуры персопала. Алгориты исследования существующей системы мотивации труда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. ЛБу 1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации труда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. ЛБу 1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации трудовой деятельности. Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в обхасти формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Пр./ Разработка программы структурных составляющих СМТД, Разработка программы персопалом организации. Пр./ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального стимулирования. Проектирование элементов материального педенскиюто стимулирования. Формирование элементов материального стимулирования. Формирование элементов педенскиюто стимулирования. Формирование элементов материального стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации пруда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регальентирующих охудентов, отражна на при деятельности. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реализации мотивирующего воздействи. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реализации мотивирующего воздействи. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реализации мотивирующего воздействи.						91		труппых
мотивации прудовой деятельности. Меторы анализи процесса формирования мотивов к труду. Основные подходы к анализу мотивационной структуры персопала. Алгоритм исследования существующей системы мотивации труда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. Лір/ 1.3 Тема 3. Формирование системы 2 2 УЛ1.1Л2.1 О Ситуацион истратегической направленности. Определение силей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации (тормирования системы мотивации. Офрмирования системы мотивации. Офрмирования системы мотивации. Офрмирования системы мотивации. Обрмирования системы мотивации. Обрмирования персопалом организации. АПр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального и материального и нематериального симулирования. Лір/ Определение структуры и материального и пематериального симулирования. Рофинование знементов программы межатериального симулирования. Рофинование знементов программы межатериального симулирования. Рофинования образа отимулирования трудовой деятельности. Определение состемы мотивации труда. Разработка внутрнорганизационных нормативных документов, регаментирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-пизации мотивирующего воздействи. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-пизации мотивирующего воздействи. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-пизации мотивирующего воздействи. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-пизации мотивирующего подсеса управления мотиваций трудовой деятельности. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-пизации мотивирующего подсем призадения мотивацией трудовой деятельности. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-пизации мотивирующего подсем призадения мотивирующего подсем п								
Методы анализа процессе формирования мотивов к труду. Основные подходы к анализу мотиващионной структуры персонала. Алгорити исследования существующей системы мотивации труда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. ЛГр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации труда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. ЛГр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации трудовой деятельности. Определение целей, задач и стратствуеской направленности деятельности формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования персоналом организации. ПГр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования грудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального дележного стимулирования. Формирование элементов материального пележного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования трудовой деятельности. В тема 6. Управление системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организации процесса управления мотивицей трудовой деятельности. Оценка эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организации процесса управления мотивицей трудовой деятельности. Оценка эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организации процесса управления мотивицей трудовой деятельности. Оценка эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивицей трудовой деятельности. Оценка эффективной деятельности. Оценка эффективности системы								
Основные подходы к анализу мотивационной структуры персонала. Алгоритм исследования существующей системы мотивации труда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. /Пр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации труда в организации труда в организации. Определение нелей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации. Про полютовке, разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Простирование элементов материального денежного стимулирования. Простирование элементов программы нематериального стимулирования. Ормирование элементов программы нематериального стимулирования. Ормирование элементов программы нематериального стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных пормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организации мотивирия процесса управления мотивации процесса управления мотивации процесса управления мотиваций процесса управления мотивирующего воздействия.		Методы анализа процесса						
могивациюнной структуры персонала. Алгоритм исследования существующей системы могивации труда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. /Пр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы могивации трудовой деятельности. Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы могивации. Формирования системы могивации. Формирования системы могивации. Оформирования системы могивации. Оформирования персоналом организации. ЛПр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы персоналом организации. ЛПр/ 1.5 Тема 5. Управления пресонального и нематериального стимулирования. Просктирование элементов программы пематериального испексиото испексиото испексиото испексиото стимулирования. Оформирования об ситимулирования. Оформирования об ситимулирования профамы пематериального стимулирования. Оформирования об ситимулирования пематериального стимулирования об деятельности. Определение системой мотивации и рудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка вкуприроганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение соповных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивации процесса управления мотиваций процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективного пестемы мотивации процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективного пестемы мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы мотивацией трудовой деятельности.								
Алгоритм исследования существующей системы мотивации пруда в организации. Анализ основных показателей состояния СМТД. Пр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации трудовой деятельности. Определение целей; задач и стратегической направленности пеательности в области формирования системы мотивации. Формирования персоналом организации. /Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы герования персоналом организации. /Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы иматериального стимулирования грудовой деятельности. Определение структуры и материального денежного стимулирования. Просктирование элементов материального денежного стимулирования. Робитирования организации и истимулирования. Организации и истимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации грудовой деятельности. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующех соконных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивиций процесса управления мотивиций процесса управления мотивиций продесса управления мотивации и продосса управления мотивации продесса управления мотивации продесса управления мотивации продесса управления мотиваций грудовой деятельности. Оценка эффективности истемы								
еуществующей системы мотивации пруда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. /Пр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы 2 2 Л1.1Л2.1 0 Ситуацион мотивации грудовой деятельности. Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации СФПД. Разработка а преденню СМТД в систему управления персоналом организации. ЛПр/ 1.4 Тема 4. Разработка протраммы стимулирования грудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального енежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. ЛПр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования. ЛПр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации пруда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД, Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективной псетемы мотивация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективной системы								
пруда в организации. Анализ основных показате-лей состояния СМТД. /Пр/ 1.3 Тема 3. Формирование системы 2 2 Л1.1Л2.1 0 Ситуацион мотивации трудовой деятельности. Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации. Формирование структурных составляющих СМТД. Разработка ангоритма действий по подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления персоналом организации. Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка програмы 2 2 Л1.1Л2.1 Л2.2 0 Определение структуры и материального и нематериального стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального денежного стимулирования. Формирование элементов материального денежного стимулирования. Формирование элементов пограммы нематериального стимулирования. Формирование элементов пограммы нематериального стимулирования. Формирования от стимулирования. Оправление системой мотивации и трудь. Разработка выбора оптимальной системы мотивации трудь. Разработка выутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивицей грудовой деятельности. Оценка эфекстивной системы мотивицей грудовой деятельности. Оценка эфекстивной системы								
1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации трудовой деятельности 2 2 2 311.172.1 0 0 Ситуацион анализ 1.3 1 1.3		труда в организации. Анализ основных						
1.3 Тема 3. Формирование системы мотивации грудовой деятельности. Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирование структурных составляющих СМТД. Разрабогка алгоритма действий по подготовке, разрабогке и внедрению СМТД в систему управления персовалом организации. Лр/ 1.4 Тема 4. Разрабогка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального переменого стимулирования. Фрирование элементов программы нематериального стимулирования. Фрирование элементов материального цетемы мотивации и росписы системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивицей программы деятельности. Оценка эффективности системы		показате-лей состояния СМТД.						
мотивации трудовой деятельности. Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации. Формирования структурных составляющих СМТД, Разработка алгоритма действий по подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления персоналом организации. /Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Роросктирование элементов материального неденежного стимулирования. Францирование элементов программы нематериального стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД, Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы		_						
Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирование структурных составляющих СМТД. Разработка апгоритма действий по подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления переоналом организации. ЛГр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального стимулирования. Мр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной стелям, организации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотиваций процесса управления мотиваций трудовой деятельности. Оценка эффективности системы	1.3		2	2			0	Ситуационный
стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации. Формирование структурных составляющих СМТД. Разработка алгоритма действий по подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления персоналом организации. /Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы 2 2 2 Л1.1Л2.1 Л2.2 0 от						91 93		анализ
деятельности в области формирования системы мотивации. Формирования системы мотивации. Формирования структурных составляющих СМТД, Разработка алгоритма действий по подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления персоналом организации. Лр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы 2 2 2 Л11.1Л2.1 Л2.2 0 О О О О О О О О О О О О О О О О О О								
системы мотивации. Формирование структурных составляющих СМТД. Разработка апгоритма действий по подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления персоналом организации ./Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Проектирование элементов вногрального неденежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивиция процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
Разработка алгоритма действий по подготовке, разработке и виедрению СМТД в систему управления персоналом организации. /Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального денежного стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивация трудовой деятельности. Оценка эффективности системы		системы мотивации. Формирование						
подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления персоналом организации. /Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы 2 2 3 Л1.1Л2.1 Л2.2 0 Отределение структуры и материального и нематериального стимулирования. Разработка корпоративных лементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального денежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации 2 2 Л1.1Л2.1 Л2.2 0 и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивация трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
СМТД в систему управления персоналом организации. ЛГр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального неденежного стимулирования. Фрмирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
персоналом организации. /Пр/ 1.4 Тема 4. Разработка программы								
1.4 Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности. Определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального неденежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивация процесса управления отивация трудовой деятельности. Опренка эффективности системы								
определение структуры и материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального неденежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования. Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования грудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивация процесса управления мотивация трудовой деятельности. Оценка эффективности системы	1.4		2	2		Л1.1Л2.1 Л2.2	0	
материального и нематериального стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального неденежкого стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы		стимулирования трудовой деятельности.					-	
стимулирования. Проектирование элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального неденежного стимулирования. Оормирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
элементов материального денежного стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального неденежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
стимулирования. Разработка корпоративных элементов материального неденежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
корпоративных элементов материального неденежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
материального неденежного стимулирования. Формирование элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
элементов программы нематериального стимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы		материального неденежного						
тимулирования. /Пр/ 1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
1.5 Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
и стимулирования трудовой деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы	1.5		2	2	-	П1 1 П2 1 П2 2	0	
деятельности. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы	1.3	•	2				U	
Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы						_		
нормативных документов, регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
регламентирующих СМТД. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
Определение основных факторов и ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
ресурсов эффективной реа-лизации мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
мотивирующего воздействия. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы								
мотивацией трудовой деятельности. Оценка эффективности системы		мотивирующего воздействия.						
Оценка эффективности системы								
мотивации трудовой деятельности.								
/Пр/								
Раздел 2. Самостоятельная работа								
2.1 Подготовка к практическим занятиям и 2 52 Л1.1Л2.1Л3.1 0	2.1	-	2	52		Л1.1Л2.1Л3.1	0	
самостоятельное углубленное изучение 31 Э2 Э3 Э4			_				-	
отдельных вопросов курса /Ср/		отдельных вопросов курса /Ср/						
2.2 Выполнение курсовой работы /Ср/ 2 30 Л1.1Л2.1 0 Э2 Э4 0	2.2	Выполнение курсовой работы /Ср/	2	30			0	
2.3 Подготовка к зачету /Cp/ 2 12 Л1.1Л2.1Л3.1 0	2.3	Подготовка к зачету /Ср/	2	12			0	
91 92 93 94						91 92 93 94		
Раздел 3. Промежуточная аттестация		Раздел 3. Промежуточная аттестация						
3.1 зачет /Зачёт/ 2 4 Л1.1Л2.1 0	3.1	зачет /Зачёт/	2	4			0	
Л2.2Л3.1								
91 92 93 94						91 92 93 94		

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Размещены в приложении

6	. УЧЕБНО-МЕТОДИЧ	ЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИС	ЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)					
		6.1. Рекомендуемая литература						
	6.1.1. Перечень	основной литературы, необходимой для освоения дисциг	ілины (модуля)					
	Авторы, составители Заглавие Издательство, год							
Л1.1	Кибанов А.Я., Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Ловчева М. В., Кибанов А.Я.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. для вузов	Москва: Инфра-М, 2015,					
	6.1.2. Перечень дог	полнительной литературы, необходимой для освоения дис	ециплины (модуля)					
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год					
Л2.1	Любина В.А.	Основные аспекты мотивации труда: учеб. пособие для	Чита: ЗабИЖТ, 2012,					
Л2.2	Шапиро С.А.	Основы трудовой мотивации: учеб. пособие для бакалавров	Москва: Кнорус, 2016,					
6.1	.3. Перечень учебно-ме	годического обеспечения для самостоятельной работы обу (модулю)	учающихся по дисциплине					
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год					
ЛЗ.1 Шуковская М.А., Соколова И.А. Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие Хабаровск: Изд-во ДВГУПС, 2014,								
Э1	сайт для HR специалис	формационно-телекоммуникационной сети "Интернет", г дисциплины (модуля) тов.	http://hr-pr.ru					
Э2	HR-портал. HR- Сооби	дество и Публикации	http://hr-portal.ru					
Э3	портал «НК Лига». Сос персоналом	бщество кадровиков и специалистов по управлению	http://hrliga.com					
Э4	официальный сайт «Вс	ероссийская конференция HR-менеджеров».	http://hrd.rdw-media.ru					
		ных технологий, используемых при осуществлении обочая перечень программного обеспечения и информац (при необходимости)						
0	ffice Due Dlue 2007 Here	6.3.1 Перечень программного обеспечения						
		т офисных программ, лиц.45525415						
	•	ная система, лиц. 46107380	A C					
	нтивирус Каѕрегѕку Епар ВГУПС	ooint Security для бизнеса – Расширенный Russian Edition - Ант	гивирусная защита, контракт 40					
		6.3.2 Перечень информационных справочных систем						
	БС «Университетская би	блиотека онлайн»						
	БС «Книгафонд»							
	Издательство Лань»							
	ЭБС ЮРАЙТ»							
	БС «ZNANIUM»							
Э]	БС «BOOK.ru»							

7. ОПІ	7. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)						
Аудитория	Назначение	Оснащение					
2704	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска					
	Учебная аудитория для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска					

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Темы для самостоятельного углубленного изучения отдельных

теоретических и практических вопросов

- Тема 1. Механизмы формирования и функционирования систем мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
- Тема 2. Оценочные показатели трудовой деятельности и методика их выбора...
- Тема 3. Формирование социального пакета.
- Тема 4. Мотивы подчинения и использование эффектов групповой динамики в системе мотивации трудовой деятельности.
- Тема 5. Принципы мониторинга конкурирующих систем мотивации и стимули-рования труда.
- Тема 6. Основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персоналом работой в организации
- Тема 7. Формирование постоянной и переменной частей оплаты труда, как основного элемента материального стимулирования.
- Тема 8. Формирование инструментов дополнительной и поощрительной системы оплаты труда.
- Тема 9. Разработка корпоративных элементов материального неденежного стимулирования...
- Тема 10. Разработка организационных подходов к стимулированию: повышение качества трудовой жизни, управление карьерой.

вовлечение в процесс управления персонала, организация соревнований, стимулирование временем.

Типовые вопросы для обсуждения на практических занятях:

Тема 1. Сущность системы мотивации трудовой деятельности.

- 1. Понятие, сущность, основные составляющие и функции системы мотивации трудовой деятельности, ее роль в системе управления персоналом.
- 2. Факторы внешней и внутренней среды, воздействующие на формирование мотивационной системы в организации.
- 3. Мотивационные ресурсы и структуры управления персоналом в организации.
- 4. Особенности систем мотивации и стимулирования трудовой деятельности в российских организациях.

Тема 2. Анализ существующей системы мотивации трудовой деятельности в организации.

- 1. Сущность, цели и задачи исследования мотивации трудовой деятельности.
- 2. Методы анализа процесса формирования мотивов к труду.
- 3. Основные подходы к анализу мотивационной структуры персонала.
- 4. Алгоритм исследования существующей системы мотивации труда в организации. Анализ основных показателей состояния СМТД.

Тема 3. Формирование системы мотивации трудовой деятельности.

- 1. Определение целей, задач и стратегической направленности деятельности в области формирования системы мотивации.
- 2. Формирование структурных составляющих СМТД.
- 3. Разработка алгоритма действий по подготовке, разработке и внедрению СМТД в систему управления персоналом организации.

Тема 4. Разработка программы стимулирования трудовой деятельности.

- 1. Определение структуры материального стимулирования.
- 2. Проектирование элементов материального денежного стимулирования.
- 2. Определение структуры морального стимулирования.
- 3. Проектирование командных методов работы.

Тема 6. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

- 1. Методика выбора оптимальной системы мотивации труда.
- 2. Разработка внутриорганизационных нормативных документов, регламентирующих СМТД.
- 3. Определение основных факторов и ресурсов эффективной реализации мотивирующего воздействия.
- 4. Организация процесса управления мотивацией трудовой деятельности.
- 5. Оценка эффективности системы мотивации трудовой деятельности.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

Для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.

Для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме, в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Системы мотивации трудовой деятельности»:

- 1. Щуковская М.А. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебное пособие / М. А. Щуковская, И. А. Соколова. [Б. м.: б. и.], 2014. 176 с.
- 2. Системы мотивации трудовой деятельности: Методическое пособие по выполнению самостоятельной работы и написанию курсовой работы для магистров направления 38.04.03 «Управление персоналом» очной и заочной форм обучения (в электронном виде).